



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2022 г.

г. Москва

№ 8-7

О правозащитной работе территориальных организаций
Профсоюза за 2021 год (форма № 4-ПИ)

Заслушав и обсудив информацию главного правового инспектора труда Профсоюза Шароваровой Е.Н. о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза в 2021 году и соблюдении норм трудового законодательства работодателями,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза в 2021 году принять к сведению.
2. Утвердить Отчет о правозащитной работе территориальных организаций в Профсоюзе за 2021 год (приложение №1), Пояснительную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2021 году» (приложение №2). Обобщенные данные о правозащитной работе в 2021 году довести до сведения структурных организаций Профсоюза.
3. Продолжить работу по реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы», утвержденных VII Съездом Профсоюза, по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий работников АПК РФ.
4. Комитетам территориальных организаций Профсоюза на постоянной основе осуществлять контроль за реализацией прав работников и профсоюзных организаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами:

- добиваться устранения работодателями в полной мере выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- при невыполнении работодателями представлений правовых инспекторов труда осуществлять оперативное взаимодействие с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации;

- контролировать соблюдение прав работников и профсоюзных организаций при разработке работодателями локальных нормативных актов, подготовке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- эффективнее использовать возможности комиссий по трудовым спорам для защиты трудовых прав и интересов работников;

- оперативно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях работодателями прав Профсоюза и принятых по ним мерах;

- организовывать проведение обучающих семинаров по правозащитной работе для профсоюзных активистов;

- представлять отчеты о правозащитной работе по обновленной форме 4-ПИ, с расчетом экономической эффективности по каждому из разделов.

5. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- обобщать практику правозащитной работы структурных организаций Профсоюза;

- оказывать профсоюзным организациям помощь в экспертизе нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь структурным профсоюзным организациям в вопросах соблюдения трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;

- проводить анализ проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и законные интересы работников агропромышленного комплекса;

- организовать и провести среди правовых инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, иных представителей первичных и территориальных организаций Профсоюза, осуществляющих правозащитную деятельность, Конкурс «Профсоюзное право»;

- проводить мониторинг организации детского отдыха и оздоровления.

6. Разместить на Интернет-сайте Профсоюза Отчет о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2021 год (приложение №1),

Пояснительную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2021 году» (приложение №2).

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ за 2021 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	48	29
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	229	216
4.	Проведено проверок работодателей, всего	602	454
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового законодательства)	325	277
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	11	17
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	71	63
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	374	318
5.1.1	из них устранено	313	289
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	15	61
5.2.	Выявлено нарушений	1219	873
5.2.1.	из них удовлетворено	1103	724
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	7,185	7,296
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	24	27
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	14	13

6.1.2.	привлечено к административной ответственности (чел.)	11	20
6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	0	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	0,9	0,2
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	30	23
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	18	8
7.1.1	из них привлечено	10	4
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0,5	1
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	98	26
8.1	в том числе привлечено (чел.)	93	20
8.1.1	из них уволено (чел.)	1	1
9.	Оказана правовая помощь:	2341	2085
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1180	1075
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	39	8
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	105	131
9.4	в оформлении документов в суды	112	79
10.	Рассмотрено дел в судах	51	48
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	35	36
10.2	из них восстановлено на работе	8	8
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	32	19
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	23	17
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	17	8
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	43,386	68,513
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	386	350
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	2777	2922
14.1	из них удовлетворено	2446	2642
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	8241	8272
15.1	из них удовлетворено	7518	7765
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	13,672	7,019
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	65,643	81,5635
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	175	170
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	35	41
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	137	131

Заместитель Председателя Профсоюза



Г.М. Юрова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ
в 2021 году»

Правозащитная работа Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями VII Съезда, постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза, решениями Генсовета и Исполкома ФНПР.

Основными направлениями в правозащитной работе были консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

В 2021 году работа Правовой инспекции труда Профсоюза проходила в условиях продолжающейся пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19. Проведение правозащитной работы и юридических консультаций в регионах в необходимых случаях было переведено в дистанционный формат. Такие же сложности были в работе контрольно-надзорных органов и судов. Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2020 г. № 1969 «Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» определен временный порядок проверок ГИТ. Отменены плановые проверки в отношении малого и среднего предпринимательства. Плановые проверки ГИТ возможны лишь в тех компаниях и ИП, деятельность и (или) используемые производственные объекты которых отнесены к категории чрезвычайно высокого или высокого риска. Государственная инспекция труда может внепланово проверить любую организацию и ИП лишь в случаях поступлений жалоб и обращений работников. Информация о фактах или угрозе причинения вреда может поступить в государственную инспекцию труда непосредственно от работника или из других источников. Так, инспектор может проверить компанию, если появятся подозрения, что работодатель не платит заработную

плату, не предоставляет отпуск или нарушает режим труда и отдыха. Однако такую проверку должна согласовать прокуратура в индивидуальном порядке, что усложняет ее проведение, т.к. проверки в большинстве своем не согласовываются.

Несмотря на указанные трудности в правозащитной работе в 2021 году, соблюдение работодателями трудового законодательства находилось под контролем Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 81,56 млн рублей.

В рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводилась экспертиза и предварительное обсуждение социально значимых законопроектов и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти. Правовой инспекцией труда Профсоюза рассмотрены и подготовлены экспертные заключения по проектам документов и материалам к рассмотрению на заседаниях РТК:

- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил определения границ бедности в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, используемых в оценках показателя «Уровень бедности» в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, и о внесении изменений в Федеральный план статистических работ»;

- вопросы подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2021 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране;

- проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»;

- проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» и проекте приказа Минтруда России «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»;

- проект основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов;
- о проекте основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов;
- о проекте основных характеристик бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов;
- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», Федеральный закон «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам защиты прав застрахованных лиц в случае неправомерного перевода средств пенсионных накоплений»;
- проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года;
- проект Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года;
- проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»;
- проекты докладов о выполнении ратифицированных Российской Федерацией конвенций МОТ;
- проект федерального закона № 1114362-7 «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий»;
- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам

населения в субъектах Российской Федерации на очередной год»;

- выполнение Общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике;

- результаты реализации антикризисных мер поддержки граждан и бизнеса в 2020 году и другие.

Правовой инспекцией труда проведен мониторинг по вопросам подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2020-21 годов, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Мониторинг показал, что на балансе предприятий и организаций агропромышленного комплекса РФ находятся 11 детских летних лагерей, территориальные и первичные организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и реализации детской оздоровительной кампании.

Был проведен оперативный профсоюзный мониторинг по вопросам массовой вакцинации работников на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса.

Оказывалась юридическая помощь территориальным организациям и членам Профсоюза по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения награждений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Давались разъяснения по реализации членами Профсоюза пенсионных прав работников АПК в размере 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Центральным комитетом Профсоюза, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Межведомственной рабочей группой Государственной Думы Российской Федерации по совершенствованию пенсионного законодательства Российской Федерации проведена большая работа по внесению изменений в часть 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» и Постановление Правительства РФ от 29.11.2018 г. №1440.

В результате совместной работы был принят Федеральный закон от 26.05.2021г. № 153-ФЗ, которым предусматривается сохранение лицам, проживающим в сельской местности и проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, установленного повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности при выезде этих лиц на новое место жительства за пределы

сельской местности. Таким образом сельский пенсионер продолжит получать повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии не зависимо от места проживания. Данные изменения вступили в силу с 1 января 2022 г.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе. Рассматривались следующие вопросы: подготовка к организации детского отдыха в 2021 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; о практике работы Костромской областной организации Профсоюза; о правовых вопросах, возникающих в ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза всех уровней, введение электронного документооборота и другие.

Подготовлены аналитические записки: о работе Правовой инспекции труда Профсоюза с обращениями граждан, ежегодная информация по итогам летних оздоровительных кампаний. Данные материалы размещаются на сайте Профсоюза.

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации в период пандемии были делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦК Профсоюза направлял в территориальные организации рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

В 2021 году проведена экспертиза 350 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Территориальными организациями Профсоюза оказана правовая помощь в разработке, экспертизе более 1075 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, срока ее выплаты и индексации.

Профсоюзные комитеты совместно с работодателями организовано проводили коллективно-договорную кампанию, увязывая содержание коллективных договоров с обязательствами сторон соглашения о социальном партнерстве в сфере социально-трудовых отношений. В 89,7% первичных профсоюзных организаций заключены коллективные договоры. Данная

работа позволяет максимально использовать возможности социального партнерства в сфере труда при принятии решений по регулированию трудовых отношений, осуществлять контроль выполнения принятых обязательств, а также грамотно вести диалог с работодателем в переговорном процессе.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координируют свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций проведено более 450 проверок, из них 277 комплексных. При этом выявлено более 870 нарушений действующего законодательства, выдано 318 представлений об их устранении, 724 выявленных нарушений устранены, восстановлен на работе 61 человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Эффективной формой организации проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Как правило, в этих случаях налаживаются конструктивные взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

В целях недопущения нарушений трудового законодательства Краснодарская краевая организация Профсоюза продолжила практику проведения «Профсоюзного аудита» по просьбам работодателей, где есть профсоюзные организации. Цель аудита – проведение комплексной проверки по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, оказание консультативной и методической помощи в устранении недостатков. Ежеквартально в адрес работодателей и председателей профсоюзных организаций направляется информация о проведении проверок органами контроля (надзора).

Белгородской областной организацией Профсоюза совместно с Управлением ветеринарии области на основании приказа департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении организаций, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам Белгородской области, на 2021 год» были проведены проверки в отношении ОГАУ «Межрайонная станция по борьбе с болезнями животных по Алексеевскому и Красненскому районам» и ОГАУ «Межрайонная станция по борьбе с болезнями животных по Борисовскому и Грайворонскому районам». Оказана помощь по соблюдению трудового законодательства ООО «Санаторий «Дубравушка» Корочанского района, АО «Должанское» Вейделевского района, ОАО «Колос», АО «Белгородский молочный комбинат».

Архангельской областной организацией Профсоюза в ходе рабочих поездок проводились проверки трудового законодательства. На Вельской, Каргопольской станциях по борьбе с болезнями животных проверки показали, что все работники получают заработную плату по формуле «МРОТ + северные», вспомогательному персоналу производится доплата до МРОТ и при этом выдерживается дифференциация в оплате труда между разными категориями работников. В то же время выявлены нарушения в кадровой работе, в т.ч. в правильности составления документов при оформлении совмещений, трудовых отношений, прекращении трудовых договоров и т.д. Именно поэтому одна из основных целей профсоюзных проверок – оказание методической помощи не только профактиву, но и руководству организаций. При этом необходимо отметить, что задержек заработной платы не зафиксировано ни в одной из проверенных организаций.

Основные выявленные в ходе проверок в 2021 году нарушения: незаконные переводы, незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности, нарушение сроков и отказ выдачи документов, связанных с работой, отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, нарушения при проведении мероприятий сокращения численности или штата работников, нарушения в правилах ведения трудовых книжек, нарушения в расчетах по оплате труда, в т.ч. в оплате отпуска и сверхурочных работ, нарушения при проведении аттестации работников, незаконные увольнения, не проведение специальной оценки условий труда при введении новых должностей и др.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации, в целом стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Те споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, выносились на рассмотрение судебных органов и в большинстве случаев рассматривались при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Юристы Профсоюза настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности 34 руководителей и должностных лиц, 1 уволен. 79 раз правовые инспектора труда оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах 48 дел, при этом 36 поданных исков были удовлетворены полностью или частично, восстановлено по суду 8 членов Профсоюза.

Ставропольской краевой организацией Профсоюза подготовлено два материала в суд по вопросам восстановления на работе членов Профсоюза в связи с их незаконным увольнением. Одно исковое заявление удовлетворено частично, а именно апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда от 06.07.21 года была восстановлена справедливость, решение Шпаковского районного суда Ставропольского края от 22.03.2021 года отменено и принято по делу новое решение суда, в котором иски требования работника - члена Профсоюза удовлетворены частично. Суд обязал работодателя восстановить его на работе с даты незаконного увольнения и выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Определением Пятого кассационного суда общей юрисдикции от 30.09.21 года апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда от 06.07.2021 года оставлено без изменения, в удовлетворении кассационной жалобы отказано.

Территориальными организациями Профсоюза проведено 17 совместных проверок с органами прокуратуры, 24 материала направлено в органы прокуратуры. По 14 случаям приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 63 проверки. В результате было привлечено к административной ответственности 4 должностных лица.

Ставропольская краевая организация Профсоюза продолжила предварительные выезды технического и правового инспекторов труда в организации, которые попали в график проверок Государственной инспекции труда, с целью устранения нарушений норм действующего трудового законодательства по вопросам охраны труда и правозащитной работы, данные

выезды были скоординированы с условиями эпидемиологической обстановки в Ставропольском крае.

Необходимо отметить снижение заинтересованности государственных контрольно-надзорных органов в проведении проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Актуальной остается проблема назначения трудовой пенсии работникам агропромышленного комплекса, имеющим необходимый трудовой стаж по профессиям, относящимся к сельскому хозяйству и дающим право на 25% фиксированную надбавку к пенсии. Имеются случаи, когда при представлении документов в Пенсионный фонд, работникам данной категории по формальным причинам отказывают. На местах оказывается практическая помощь в розыске и истребовании документов о стаже и заработке работников для оформления государственного пенсионного обеспечения. Исходя из анализа обращений граждан, имеются проблемы с подтверждением периодов работы из-за утери архивов организаций, не имеющих правопреемников.

Так, в интересах члена Профсоюза, бывшего профсоюзного лидера сельхозпредприятия Тотемской районной организации (Вологодская область) было подготовлено и передано в суд исковое заявление на получение надбавки к пенсии. Отстоять свои права бывшему профлидеру помогли специалисты областной организации Профсоюза и правовые инспекторы труда областной Федерации профсоюзов. Выплату удалось получить благодаря включению в стаж работы в сельском хозяйстве неучтенных Пенсионным фондом периодов.

Водитель одного из сельхозпредприятий Вологодского района рассчитывал на получение 25-процентной надбавки к пенсии, так как отработал в сельском хозяйстве более 30 лет. Однако Пенсионный фонд в этой выплате ему отказал и посчитал, что у работника нет стажа, необходимого для её получения. За помощью работник обратился в Профсоюз. Выяснилось, что Пенсионный фонд не включил в стаж почти пять лет работы в «Учхозе «Молочное» ВГМХА им. Верещагина», так как наименования его должности в трудовой книжке – «водитель 3-го класса» – нет в Списке работ, производств, должностей и специальностей, дающих право на выплату. Документом предусмотрена только должность «водитель автомобиля». Правовые инспекторы труда доказали, что работа в растениеводстве и животноводстве в качестве водителя автомобиля организации, основной вид деятельности которой сельское хозяйство, должна быть включена в сельский стаж.

Вологодский городской суд встал на сторону работника: обязал Пенсионный фонд включить в стаж неучтенный период и произвести работнику перерасчет пенсии.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывает юридическую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, процедуре подтверждения наград государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Одним из частых вопросов членов Профсоюза является вопрос присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена полная информация по этому вопросу.

По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано 170 нарушений работодателями п.3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них 131 – на перечисление членских взносов.

В Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза поступило обращение от членов Профсоюза ППО «Казанская мельница» о неправомерных действиях администрации предприятия по ликвидации ППО. На начальном этапе администрация предприятия в течение продолжительного периода времени не перечисляла профсоюзные взносы на банковский счет ППО, тем самым вынудило всех членов выйти из Профсоюза, вследствие чего был запущен процесс ликвидации ППО как юридического лица. После вмешательства республиканского Комитета Профсоюза удалось вернуть все удержанные профсоюзные взносы ППО и восстановить ППО (без образования юридического лица) на предприятии.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда, по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители

организаций. За отчетный период принято на личном приеме более 8200 членов Профсоюза, вопросы более 7700 из них были решены положительно.

Коллективное обращение работников ПСК «Перелешинский сахарник» Панинского муниципального района Воронежской области по выплате премии был рассмотрен на комиссии по трудовым спорам. Вопрос решен положительно.

По обращениям работников ОАО «Елань-Коленовский сахзавод» Новохоперского муниципального района Воронежской области установлены нарушения нормы выдачи спецодежды рабочим котельной, выдачи молока работникам лаборатории, не производились выплаты за работу в выходные дни. При проведении проверки на «Новохоперской СББЖ» установлены нарушения по начислениям за сверхурочную работу, графика выдачи дезсредств работникам баклаборатории. В СХП «Терновское» не начислялись выплаты за работу в ночное время механизаторам. Нарушался режим работы женщин в сельской местности. Составлены акты и выданы представления об устранении выявленных нарушений. Нарушения работодателями устранены.

Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства.

Главный правовой инспектор труда
Профсоюза



Е.Н. Шароварова